

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 42/QĐ-UBND

Phú Yên, ngày 12 tháng 01 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc thành lập Trung tâm Giáo dục thường xuyên
và Dạy nghề huyện Sông Hinh trực thuộc UBND huyện Sông Hinh**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ YÊN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân được Quốc hội Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2003;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14/6/2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục ngày 25/11/2009;

Căn cứ Luật Dạy nghề ngày 29/11/2006;

Căn cứ Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ về quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục;

Căn cứ Nghị định số 70/2009/NĐ-CP ngày 21/8/2009 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về dạy nghề;

Căn cứ Nghị định số 55/2012/NĐ-CP ngày 28/6/2012 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kết luận số 154-KL/TU ngày 22/01/2013 và Chương trình hành động số 21-Ctr/TU, ngày 28/3/2014 của Tỉnh ủy Phú Yên về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”;

Căn cứ Quyết định số 2070/QĐ-UBND ngày 19/12/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án thành lập Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Dạy nghề cấp huyện trên cơ sở hợp nhất Trung tâm dạy nghề trực thuộc UBND cấp huyện và Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Hướng nghiệp trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 553/TTr-SNV ngày 23/12/2014,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Dạy nghề huyện Sông Hinh, trực thuộc UBND huyện Sông Hinh trên cơ sở hợp nhất Trung tâm dạy

ngành trực thuộc UBND huyện Sông Hinh và Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Hướng nghiệp trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo..

1. Trung tâm là đơn vị sự nghiệp có chức năng dạy nghề, giáo dục thường xuyên, hướng nghiệp và giới thiệu việc làm; có quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật; có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng.

2. Trung tâm chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp về tổ chức, biên chế và hoạt động của UBND huyện Sông Hinh, đồng thời chịu sự hướng dẫn chuyên môn và nghiệp vụ của Sở Giáo dục và Đào tạo và Sở Lao động-Thương binh và Xã hội.

Điều 2. Nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Dạy nghề huyện Sông Hinh:

1. Nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm:

a) Tổ chức đào tạo nhân lực có kiến thức, kỹ thuật tham gia sản xuất, hoạt động dịch vụ với trình độ sơ cấp nghề và dạy nghề thường xuyên (dưới 3 tháng), nhằm trang bị cho người học năng lực thực hành một nghề đơn giản hoặc năng lực thực hành một số công việc của một nghề, tạo điều kiện có khả năng tìm việc làm, tự tạo việc làm hoặc tiếp tục học lên trình độ cao hơn, đáp ứng yêu cầu thị trường;

b) Tổ chức dạy nghề, hướng nghiệp và giới thiệu việc làm cho người lao động;

c) Tổ chức thực hiện các chương trình giáo dục thường xuyên:

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các Trường THPT, THCS và THPT thực hiện công tác xóa mù chữ và phổ cập giáo dục.

- Chương trình giáo dục đáp ứng yêu cầu của người học, cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyển giao công nghệ.

- Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bao gồm: bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học ứng dụng, công nghệ thông tin – truyền thông, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ; dạy tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức, viên chức công tác tại vùng dân tộc thiểu số theo kế hoạch của địa phương.

- Chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông, bồi dưỡng giáo dục kỹ thuật tổng hợp, hướng nghiệp cho giáo viên trung học phổ thông.

- Tư vấn, hướng dẫn cho các Trung tâm Văn hóa, Trung tâm học tập cộng đồng.

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các cơ sở giáo dục và chính quyền địa phương tổ chức tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh ngay từ lớp 6 đến lớp 12 và phân luồng học sinh tốt nghiệp sau trung học cơ sở.

d) Tổ chức các hoạt động dạy và học, kiểm tra, đánh giá và cấp chứng chỉ, chứng nhận đào tạo theo quy định của pháp luật;

đ) Được liên kết với các trường trung cấp chuyên nghiệp, cơ sở giáo dục đại học và các trường dạy nghề để đào tạo chương trình giáo dục thường xuyên kết hợp lấy bằng tốt nghiệp trung cấp chuyên nghiệp hoặc trung cấp nghề theo đúng các quy định hiện hành;

e) Nghiên cứu, tổng kết rút kinh nghiệm về tổ chức và hoạt động nhằm nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo nghề góp phần nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực địa phương;

g) Chấp hành và thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo đối với cấp thẩm quyền theo quy định. Chịu sự quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân huyện; quản lý chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Lao động Thương binh và Xã hội theo quy định;

h) Thực hiện nhiệm vụ dạy nghề, giáo dục thường xuyên, hướng nghiệp và giới thiệu việc làm phù hợp với nhu cầu đào tạo phát triển nhân lực trên địa bàn tỉnh theo Quy chế hoạt động của trung tâm đã được Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

2. Cơ cấu tổ chức:

- Trung tâm có Giám đốc và không quá 02 Phó Giám đốc.

- Giám đốc trung tâm là người trực tiếp quản lý, điều hành mọi hoạt động của Trung tâm và chịu trách nhiệm trước UBND huyện về mọi hoạt động của Trung tâm.

- Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm do Chủ tịch UBND huyện quyết định theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức.

- Điều kiện bổ nhiệm Giám đốc, Phó Giám đốc trung tâm thực hiện theo quy định hiện hành.

- Căn cứ vào tình hình thực tế, chức năng, nhiệm vụ và các quy định của nhà nước, Giám đốc Trung tâm xây dựng cơ cấu tổ chức và trình UBND huyện phê duyệt.

3. Biên chế:

a) Công chức, viên chức của Trung tâm được hình thành từ nguồn công chức, viên chức cơ hữu (không bao gồm đối tượng thỉnh giảng, hợp đồng) và nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68 của Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Hướng nghiệp và Trung tâm dạy nghề;

b) Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm, UBND huyện Sông Hình xác định số lượng người làm việc của Trung tâm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

c) Việc bố trí công tác đối với viên chức Trung tâm phải căn cứ vào vị trí việc làm, cơ cấu ngạch, tiêu chuẩn chức danh, phẩm chất, năng lực của viên chức theo quy định nhà nước.

Điều 3. Giao Chủ tịch UBND huyện Sông Hinh chủ trì, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan có liên quan tiến hành tiếp nhận, bàn giao cơ sở vật chất, tài sản, trang thiết bị, tài chính, nhân sự, hồ sơ, sổ sách có liên quan cho Trung tâm.

Điều 4. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Lao động-Thương binh và Xã hội, Tài chính, Chủ tịch UBND huyện Sông Hinh, Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

CHỦ TỊCH

Phạm Đình Cự