

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1228/2007/QĐ-UBND

Tuy Hòa, ngày 12 tháng 7 năm 2007

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch thanh tra, kiểm tra
việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ YÊN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khoá XI thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Quy chế công tác thanh tra ban hành kèm theo Quyết định số 147/TCCP-TTCTP ngày 21/11/1995 của Ban Tổ chức cán bộ Chính phủ (nay là Bộ Nội vụ);

Căn cứ Công văn số 1636/BNV-TT ngày 08/6/2007 của Bộ Nội vụ về việc tổ chức thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương từ ngày 01/5/1998;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương”.

Điều 2. Thủ trưởng Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm tổ chức thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương từ ngày 01/5/1998 đến nay (thời điểm Pháp lệnh Cán bộ, công chức có hiệu lực thi hành); Giám đốc Sở Nội vụ phối hợp với Thanh tra Tỉnh thực hiện thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp ở địa phương và tổng hợp tình hình, báo cáo cho UBND Tỉnh và Bộ Nội vụ.

Điều 3. Các ông, bà: Chánh Văn phòng UBND Tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng Sở Giáo dục và Đào tạo; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố căn cứ Quyết định thi hành.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Ngọc Chi

ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TỈNH PHÚ YÊN Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Thanh tra, kiểm tra công vụ
việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1228/2007/QĐ-UBND
ngày 12/7/2007 của UBND tỉnh Phú Yên)

Thực hiện Công văn số 1636/BNV-TT ngày 08/6/2007 của Bộ Nội vụ về việc tổ chức thanh tra, kiểm tra công vụ việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương từ ngày 01/5/1998 (thời điểm Pháp lệnh Cán bộ, công chức có hiệu lực thi hành). UBND tỉnh Phú Yên xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Thanh tra, kiểm tra công vụ việc tổ chức triển khai thực hiện Pháp lệnh Cán bộ, công chức đã có hiệu lực thi hành; Nghị định số 71/2003/NĐ-CP ngày 19/6/2003 của Chính phủ về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước; Nghị định số 112/2004/NĐ-CP ngày 08/4/2004 của Chính phủ về quy định cơ chế quản lý biên chế đối với đơn vị sự nghiệp của nhà nước, nhằm đánh giá đúng thực tế những ưu điểm, hạn chế trong công tác quản lý, tuyển dụng, sử dụng viên chức sự nghiệp giáo dục ở địa phương để kịp thời chấn chỉnh uốn nắn những lệch lạc, thiếu sót và phát hiện, đề xuất những vấn đề hạn chế cần sửa đổi, bổ sung để tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý viên chức sự nghiệp giáo dục của địa phương trong thời gian đến.

II. NỘI DUNG THANH TRA, KIỂM TRA

Thanh tra, kiểm tra công vụ việc tổ chức thực hiện Pháp lệnh Cán bộ, công chức đã có hiệu lực thi hành và văn bản hướng dẫn của các Bộ, Ngành Trung ương, quy định về công tác tuyển dụng, quản lý viên chức sự nghiệp giáo dục.

Thanh tra, kiểm tra việc tổ chức thực hiện sự phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao như: chỉ tiêu biên chế được giao và bổ sung cho từng đơn vị hàng năm, hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế, hợp đồng theo Nghị định 68/CP, theo Quyết định 2500/QĐ-UB (hệ Mầm non dân lập), hợp đồng ngoài chỉ tiêu biên chế.

Điều kiện, tiêu chuẩn, đối tượng tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục từ ngày 01/5/1998 (thời điểm Pháp lệnh Cán bộ, công chức có hiệu lực thi hành), về mặt

số lượng, chất lượng, đảm bảo theo yêu cầu giảng dạy, giáo dục học sinh của địa phương.

Công tác tuyển dụng thực hiện đúng các quy định của pháp luật như: Quyết định tuyển dụng hoặc xét tuyển theo phân cấp; định mức, cơ cấu biên chế theo bộ môn giảng dạy từng lớp, từng bậc học theo phân hạng trường.

Công tác kiện toàn tổ chức, bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên đứng lớp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của ngành trong tình hình mới, nhất là số giáo viên chưa đủ trình độ chuẩn. Kết quả giảng dạy và giáo dục học sinh đạt tỷ lệ thấp ở cuối học kỳ, cuối năm học.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THANH TRA, KIỂM TRA

*** Đối tượng thanh tra, kiểm tra:**

Các trường THPT và cấp 2-3, Trung tâm hướng nghiệp trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo. Đối với Phòng Giáo dục các trường Mẫu giáo Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở và Trung tâm trực thuộc UBND huyện, thành phố.

*** Thời gian thanh tra, kiểm tra:**

Quý 3: Thanh tra, kiểm tra trường THPT Nguyễn Huệ và Lương Văn Chánh trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Quý 4: Thanh tra, kiểm tra trường THCS Phan Lưu Thanh và trường Tiểu học xã Xuân Sơn Bắc trực thuộc UBND huyện Đồng Xuân; Trường THCS Lê Văn Tám và trường Tiểu học xã An Hòa trực thuộc UBND huyện Tuy An.

Đối với khối trường: THPT và cấp 2-3, Trung tâm trực thuộc Sở; Khối trường: Mẫu giáo Mầm non, Tiểu học, THCS và Trung tâm trực thuộc UBND huyện, thành phố tự tổ chức thanh tra, kiểm tra, báo cáo cho UBND Tỉnh thông qua Sở Nội vụ trước ngày 10/12/2007, để Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo cho UBND tỉnh và Bộ Nội vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Sở Nội vụ thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND Tỉnh tại Công văn số 886/UBND-TH ngày 04/6/2007, cử thành viên tham gia với Đoàn Thanh tra Tỉnh, thanh tra toàn diện về biên chế và việc sử dụng tài chính của ngành giáo dục trên địa bàn Tỉnh, không thành lập riêng Đoàn thanh tra công vụ Tỉnh.

Yêu cầu Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND huyện, thành phố chỉ đạo các đơn vị trực thuộc quán triệt, phối hợp với Đoàn Thanh tra triển khai thực hiện tốt kế hoạch thanh tra, kiểm tra theo đúng tinh thần chỉ đạo của UBND tỉnh và tự thanh tra, kiểm tra, báo cáo đúng thời gian quy định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Ngọc Chi